

RAPPORT D'ACTIVITÉ



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

Vendredi 20 mars 2026 à 14H



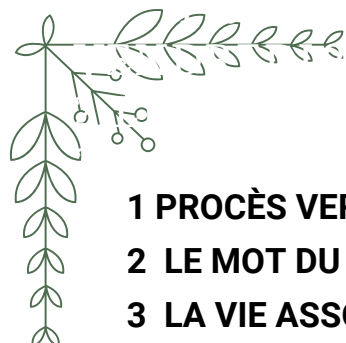
MFR FOUGEROLLES

54, Blanzey 70220 Fougerolles

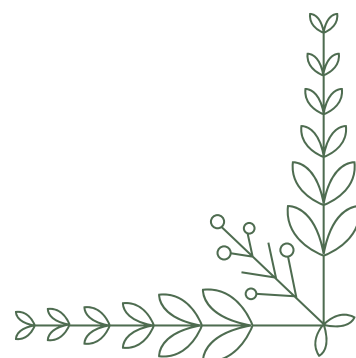
03.84.49.12.94

mfr.fougerolles@mfr.asso.fr

Sommaire



1 PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU VENDREDI 16 MAI 2025.....	3
2 LE MOT DU PRÉSIDENT.....	6
3 LA VIE ASSOCIATIVE.....	7
3.1 Organisation du Conseil d'Administration.....	7
3.2 La composition du Conseil d'Administration.....	7
3.3 Rapport associatif.....	8
4 LA VIE DE LA MAISON FAMILIALE.....	10
4.1 L'organigramme.....	10
4.2 Evolution des effectifs.....	11
4.3 Les résultats aux examens (juin 2025).....	13
4.4 Le devenir des diplômés par formation.....	13
5 LES FORMATIONS.....	15
6 RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS.....	18
6.1 Présentation des comptes et des finances.....	18
6.2 Présentation du compte de résultat : année 2025.....	19
6.3 Projet de budget 2026.....	20
7 INDICATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2025.....	20
8 RÉSOLUTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 20 mars 2026.....	21
9 PROJET D'ASSOCIATION.....	21
10 QUELQUES DATES PRÉVUES POUR L'ANNÉE 2026.....	22
11 ANNEXES.....	23



1 PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU VENDREDI 16 MAI 2025

**PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE
GENERALE
De la Maison Familiale
du Vendredi 16 mai 2025
54 Blanzey – 70220 Fougerolles à 14h30**

Jean-Paul Galland, Président remercie l'ensemble des personnes présentes. Il informe l'assistance des personnes excusées.

I DEROULEMENT DE L'ASSEMBLEE GENERALE :

- 1) Rapport moral du Président.
- 2) Présentation par Emilie ROULEAUX, Directrice du déroulement de l'Assemblée Générale.
- 3) Présentation par Jean-Paul NOBLAT secrétaire, du rapport associatif pendant l'année scolaire 2023/2024 ainsi que du fonctionnement des différentes commissions et conseils d'administrations. (Cf doc d'AG p 7 et 8).
- 4) Présentation par la Directrice, du fonctionnement de l'établissement, de l'évolution des effectifs ; 198 élèves à la rentrée 2024/2025, des résultats aux examens ; 82 % de réussite et du devenir des jeunes diplômés par formation. (Cf doc d'AG p 9, 10, 11, 12, 13).

II ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

a) *Renouvellement des administrateurs :*

Etaient renouvelables : 3 administrateurs :

Messieurs : GRANDEMANGE Philippe, MAUFFREY Eric, CHASSARD Alain.

Se présentent :

Mesdame : DEGRET Stéphanie.

Démissionnaires : COUVAL Joël, GUYOT Martine.

b) *Résultat des élections*

Nombre de bulletins de vote : 11 votants - 1 blancs - 10 exprimés.

Mesdames :

DEGRET Stéphanie

10 voix - 1 blanc = élue

Messieurs :

GRANDEMANGE Philippe
MAUFFREY Eric
CHASSARD Alain

8 voix - 1 blanc = élu
8 voix - 1 blanc = élu
9 voix - 1 blanc = élu

III : RAPPORTS FINANCIERS :

La trésorière Nicole GALLAIRE présente les résultats économiques de l'association (Cf. doc d'AG p 19,20,21, 24, 25, 26, 27) :

- Compte de bilan année 2024 (du 01/01/2024 au 31/12/2024) : 6 081 065,06 €.
- Compte de résultat (du 01/01/2024 au 31/12/2024) 2 061 726,68 € de charges et un bénéfice de 23 955,44 €.
- Le projet de budget 2025, donne un montant en charges de 2 081 100 € et en produits 1 876 000 €.

La trésorière donne lecture du rapport du commissaire aux comptes : aucune anomalie dans les comptes de l'année civile 2024.

IV RESOLUTIONS ASSEMBLEE GENERALE DU 14 JUIN 2024 A 70220 FOUGEROLLES .(Cf. DOC D'AG P 23)

✓ PREMIERE RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 16 mai 2025 à Fougerolles approuve le rapport moral et le rapport financier de l'exercice 2024.

✓ DEUXIEME RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 16 mai 2025 à Fougerolles approuve les comptes 2024 tels que présentés par la trésorière :

- Compte de résultat à 2 061 726,68 € de charges et un bénéfice de 23 955,44 €.
- Compte de bilan équilibré à 6 081 065,06 €.

✓ TROISIEME RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 16 mai 2025 à Fougerolles décide d'affecter le résultat de l'exercice 2024 de 23 955,44 € au report à nouveau en compte créditeur.

✓ QUATRIEME RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 16 mai 2025 à Fougerolles donne quitus aux administrateurs pour leur gestion de l'exercice 2024.

✓ CINQUIEME RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 16 mai 2025 à Fougerolles fixe la cotisation adhérent de l'exercice 2025/2026 à 15 €.

✓ SIXIEME RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 14 mai 2025 à Fougerolles approuve le projet de budget arrêté à un montant de -205 100 €.

✓ SEPTIEME RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 16 mai 2025 à Fougerolles décide de mandater le cabinet Agiliance pour la mission de Commissaire aux Comptes.

✓ HUITIEME RESOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 16 mai 2025 à Fougerolles valide le projet d'association présenté.

L'ensemble des résolutions est approuvé à l'unanimité.

V LA VIE DE LA MFR :

Avant de conclure les travaux, le Président rappelle les dates des portes ouvertes à la MFR de Fougerolles : les samedis 31 janvier 2026 et 7 mars 2026. (Cf. doc d'AG p23).

Jean-Paul Galland, Président remercie les personnes présentes, les membres du Conseil d'Administration et l'ensemble du personnel de la MFR.

Fin de la séance : 16h50.

Jean-Paul GALLAND
Président



Jean-Paul NOBLAT
Secrétaire



2 LE MOT DU PRÉSIDENT

C'est toujours un honneur de présider un Assemblée Générale.

C'est un moment fort de la vie associative qui permet de rendre compte et d'échanger avec ses membres.

L'ambition de la MFR est de mener les jeunes vers la réussite scolaire, professionnelle, sociale et personnelle.

Notre investissement collectif est récompensé par les bons résultats aux examens (77% au global)

Considérer chaque jeune et lui faire confiance, donner des repères, veiller la curiosité, développer l'autonomie, favoriser la responsabilité et l'engagement collectif sont les valeurs MFR.

Nous œuvrons toute l'année pour appliquer ces priorités tant sur la pédagogie que sur l'éducatif.

Nous devons rester sans cesse à l'écoute des jeunes et répondre aux besoins de territoire.

Nous espérons dès la rentrée prochaine renforcer notre offre de formation avec un BTSA Développement, Animation des projets TeRritoriaux. (DATR)

Nous allons faire l'acquisition en 2026 d'une bâtisse mitoyenne à nos bâtiments qui nous permettra dans un premier temps de garantir une sérénité de voisinage "qui peut parfois être difficile", et qui par la suite permettra une réhabilitation de cet ensemble immobilier plus aisé.

Dernièrement, nous nous sommes attardés à la réfection de l'internat garçons (notamment salles de bain) qui nécessitait un bon rafraichissement pour garantir une qualité d'accueil à nos jeunes.

Les 27 et 28 mars prochain, nous aurons l'honneur de célébrer les 60 ans de notre belle maison.

Durant ces décennies, la MFR a su évoluer, se moderniser et s'adapter pour continuer à former les futurs acteurs de nos territoires.

Nous vous donnons rendez-vous nombreux pour fêter cet évènement.

Je remercie l'ensemble du personnel ainsi que le Conseil d'Administration pour leur investissement constant au service des jeunes.

3 LA VIE ASSOCIATIVE

3.1 Organisation du Conseil d'Administration

Les administrateurs sont à la fois les acteurs de l'association et les garants de son bon fonctionnement. Le Président est le représentant de l'association. Il anime les Conseils d'Administration et s'assure de l'exécution des décisions. Il travaille en étroite collaboration avec la Directrice dans le respect des fonctions de chacun.

Le bureau de l'association prépare les Conseils d'Administration et propose les orientations nécessaires.

3.2 La composition du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est composé de 15 membres qui sont :

✱ Pour le bureau....

Président :	M. Jean-Paul GALLAND
1er Vice-Président :	M. CHEVIET Simon
2ème Vice-Présidente :	Mme PERROD Sylvie
Trésorière :	Mme Nicole GALLAIRE
Vice-Trésorière :	Mme BARBAUX Nadège
Secrétaire :	M. Jean-Paul NOBLAT

✱ Et les administrateurs.... (représentants parents, maîtres de stage et anciens élèves) :

Mme Marie Christine VANNER	88640 GRANGES SUR VOLOGNE
Mme Stéphanie DEGRET	70160 FAVERNEY
Mme Christelle VARLET	70000 VALLEROIS LORIOZ
M. Alain CHASSARD	88240 LA CHAPELLE AUX BOIS
M. Philippe GRANDEMANGE	88120 SAPOIS
M. Gilles LAURENT	70160 FAVERNEY
M. Martial LHUILLIER	88240 FONTENOY LE CHATEAU
M. Frédéric GERARD	70160 BAULAY
M. Eric MAUFFREY	70310 La PROISELIERE ET LANGLE

Membres renouvelables en 2025 : Nadège BARBAUX, Sylvie PERROD, Eric MAUFFREY, Jean-Paul GALLAND, Gilles LAURENT.

3.3 Rapport associatif

L'Assemblée Générale a eu lieu le 16 mai 2025. Pendant l'année d'exercice comptable du 01/01/2025 au 31/12/2025, le Conseil d'Administration s'est réuni à 9 reprises. Les sujets abordés sont les suivants :

Conseil d'Administration du 20 janvier 2025 :

- Validation du précédent compte rendu
- Validation du changement échelon
- Retours des commissions
- Actions de recrutement et PO
- Vie de l'équipe
- AG Dijon

Conseil d'Administration du 3 mars 2025 :

- validation du précédent compte rendu
- Retours des commissions
- Projet d'association
- Retour 1ère PO
- Vie de l'équipe
- CA validation des comptes et date AG

Conseil d'Administration du 7 avril 2025 :

- Validation du précédent compte rendu
- Présentation projet ACSE1
- Enjeux de la semestrialisation / bachelor
- Projet d'association
- Retours des commissions
- Retour 2nde PO et recrutement
- Etude du territoire par rapport à la carte des formations
- Validation de la carte de formations pour les habilitations
- Problème voisin
- Clôture des comptes et CAC
- Retour congrès
- Vie de l'équipe

Conseil d'Administration du 28 avril 2025 :

- Validation du précédent compte rendu
- Evaluation CA pour finalisation des parcours de formations pédagogiques
- Projet d'association
- Pré validation CAC
- Recrutement
- Clôture des comptes
- Vie de l'équipe

Conseil d'Administration du 16 juin 2025 :

- Validation du précédent compte rendu
- Accueil d'une nouvelle administratrice
- Election du nouveau bureau
- Répartition des commissions
- Recrutement
- Décisions à valider
- Vie à la maison

Conseil d'Administration du 10 juillet 2025:

- Validation du précédent compte rendu
- Résultats aux examens
- Recrutement
- Plans de formation
- Vie de l'équipe

Conseil d'Administration du 9 septembre 2025 :

- Validation du précédent compte rendu
- Plans de formation
- Validation des changements d'échelon
- Effectif de rentrée
- Dates des commissions

Conseil d'administration du 20 octobre 2025 :

- Validation du dernier compte rendu
- Tarifs des locations
- Validation CAC et dates
- Vente ferme Jeannot
- Retour des commissions
- Les 60 ans de la MFR

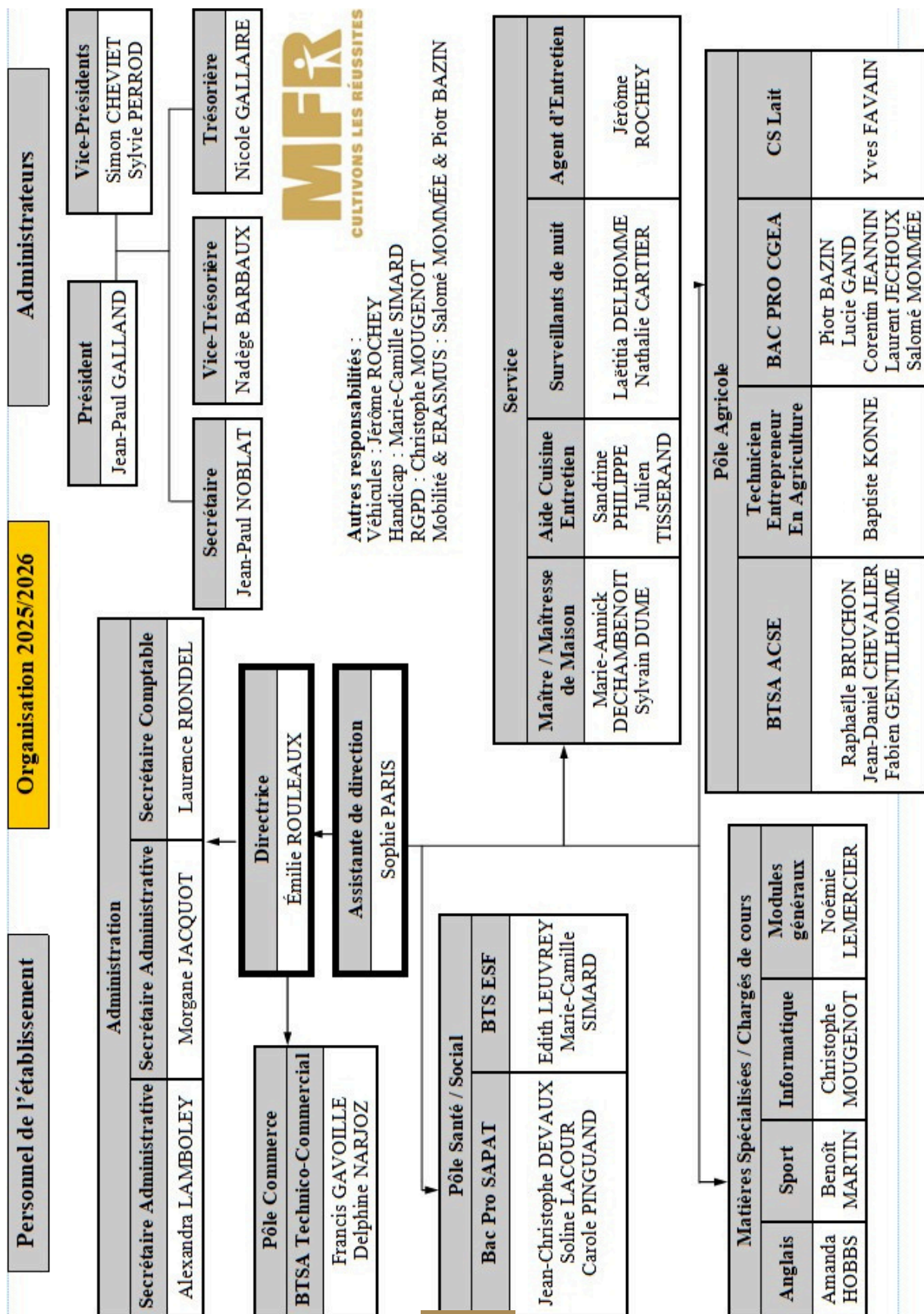
Conseil d'administration du 4 décembre 2025 :

- Validation du dernier compte rendu
- Tarifs à valider pour CAC
- investissements et prêt
- Retour des commissions
- vie de l'équipe

A ces 9 Conseils d'Administration, s'ajoutent de nombreuses Commissions, qui se sont déroulées tout au long de l'année : RH, communication, bâtiment, finances etc.

4 LA VIE DE LA MAISON FAMILIALE

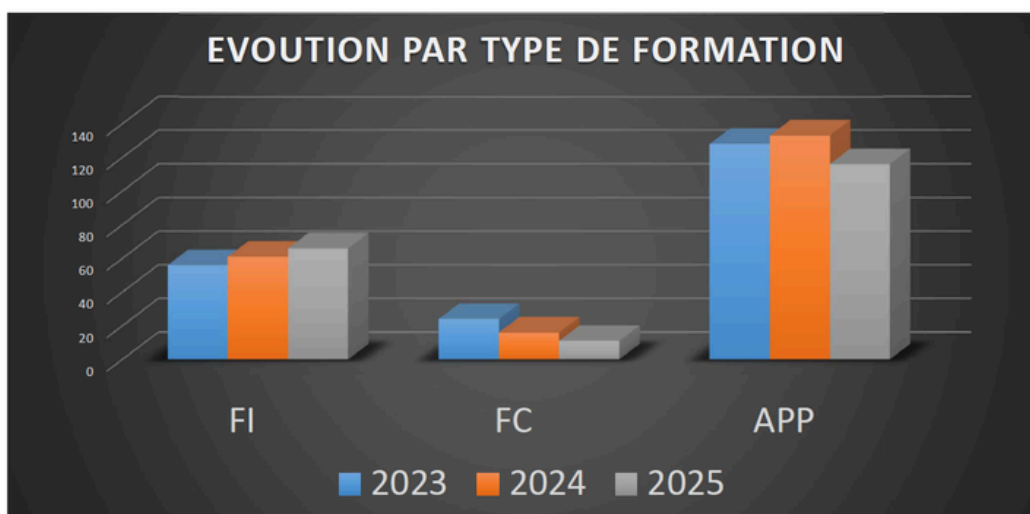
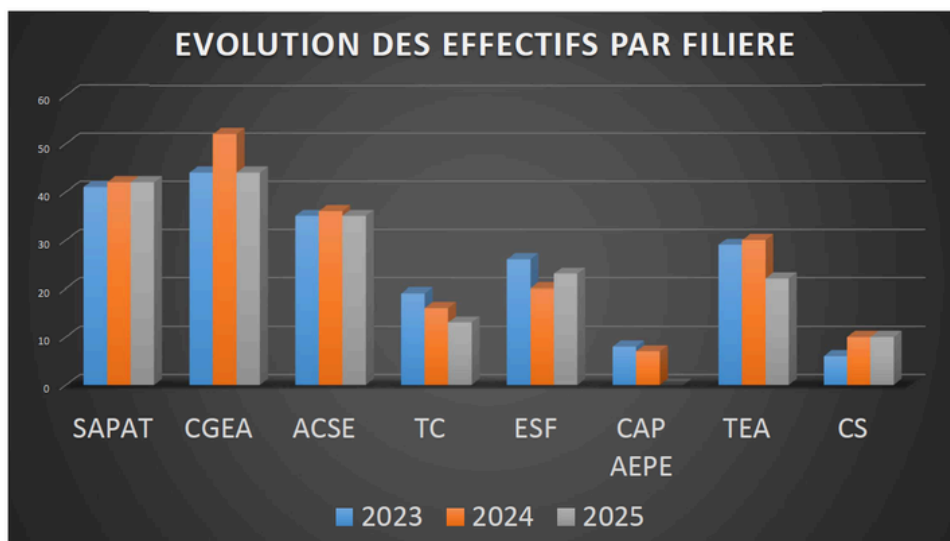
4.1 L'organigramme



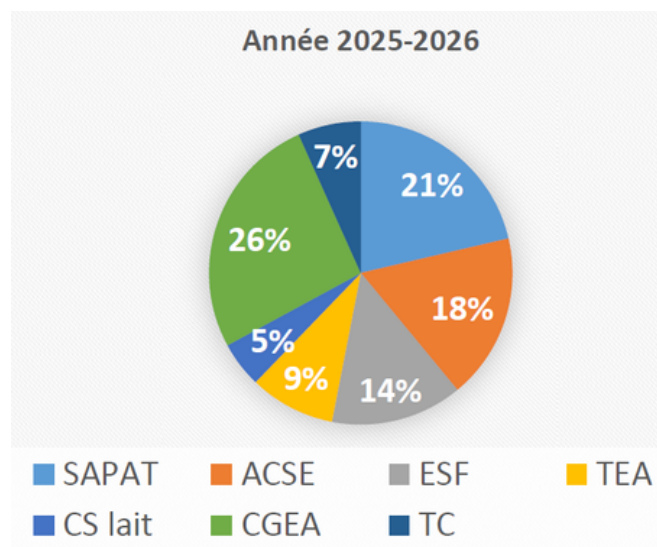
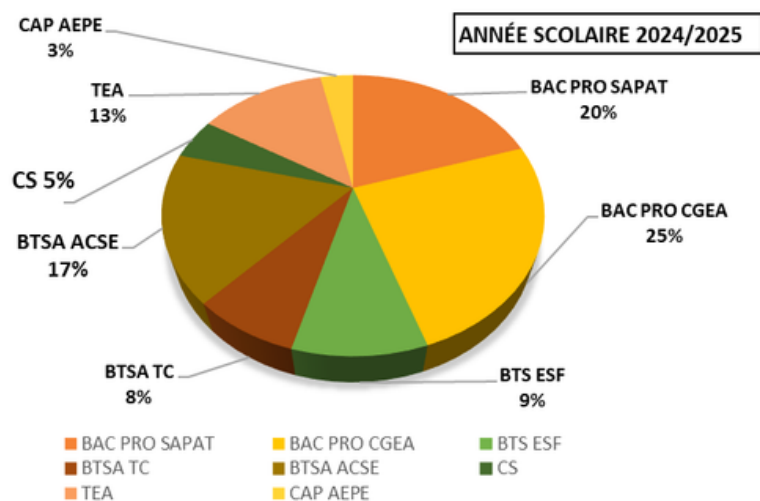
4.1.1 Évolution des effectifs des trois dernières années

		rentrée 2023	rentrée 2024	rentrée 2025
FORMATION INITIALE				
2 nd BAC PRO SAPAT		9	16	21
1 ^{ère} BAC PRO SAPAT		7	13	10
1 ^{re} BAC PRO SAPAT		11	9	10
2 nd BAC PRO CGEA		6	10	9
1 ^{ère} BAC PRO CGEA		5	6	9
1 ^{re} BAC Pro CGEA		6	3	2
BTSA TC 1		1	4	4
BTSA TC 2		0	0	1
TOTAL		45	61	66
APPRENTISSAGE				
2 nd BAC PRO CGEA		6	7	1
1 ^{ère} BAC PRO CGEA		10	12	13
1 ^{re} BAC PRO CGEA		10	14	12
2 nd BAC PRO SAPAT		0	0	0
1 ^{ère} BAC PRO SAPAT		3	0	1
1 ^{re} BAC PRO SAPAT		4	4	0
Technicien Agricole	1 ^{ère} année	11	14	6
Technicien Agricole	2 ^{ème} année	10	13	15
BTSA TC	1 ^{ère} année	8	5	3
BTSA TC	2 ^{ème} année	7	7	5
BTSA ACSE	1 ^{ère} année	17	18	22
BTSA ACSE	2 ^{ème} année	18	18	13
CS Lait		5	10	9
BTS ESF	1 ^{ère} année	2	6	3
BTS ESF	2 ^{ème} année	8	4	9
CAP AEPE		5	1	0
TOTAL		124	133	112
FORMATION CONTINUE				
CAP AEPE		2	6	0
BTS ESF	1 ^{ère} année	6	5	9
BTS ESF	2 ^{ème} année	3	5	2
TOTAL		11	16	11

4.1.2 Évolution et répartition par domaine professionnel



4.2 Répartition des effectifs sur 2 ans



4.3 Les résultats aux examens (Juin 2025)

	BAC PRO SAPAT	BAC PRO CGEA	BTSA ACSE	BTSA TC	BTS ESF	TEA	CS lait	CAP AEPE
Effectif examen	12	17	18	7	9	14	10	4
réussite examen	12	15	7	6	7	11	8	4
taux de réussite	100%	88%	39%	86%	78%	79%	80%	100%

En juin 2025, 91 élèves ont été présentés à l'examen, 70 ont été reçus ce qui représente 77 % de réussite globale.

4.4 Le devenir des diplômés, par formation

BAC PRO SAPAT

- 4 apprenantes ont poursuivi leur formation à la MFR de Fougerolles en BTS ESF,
- 5 sont en emploi
- Une apprenante prépare le concours d'ATSEM,.

BAC PRO CGEA

- 7 apprenants ont poursuivi leur formation (5 en BTSA ACSE et 2 en CS à la MFR de Fougerolles)
- Une apprenante a poursuivi sa formation dans un autre établissement en BTSA PA à Ramonchamp.
- 1 apprenant est en installation
- 6 sont salariés agricoles.

BTSA ACSE

- 1 apprenti a poursuivi sa formation à la MFR de Fougerolles en CS lait
- 1 apprenti a poursuivi sa formation à la MFR de Ramonchamp en BTS PA
- 3 apprentis sont salariés agricoles
- 2 sont installés ou en cours d'installation.

BTSA TC

- 4 apprenants sont en emploi
- 1 apprenant a poursuivi ses études en Licence en marketing et management
- Une apprenante est en recherche d'emploi.

BTS ESF

- 2 apprenants ont poursuivi leur formation en DE CESF.
- 3 sont en emploi
- 2 sont en recherche d'emploi.

TEA

- 1 apprenant à poursuivi ses études en ACSE à la MFR de Fougerolles
- 4 apprenants sont salariés agricoles
- 1 apprenant est en cours d'installation.
- Une apprenante est bûcheronne

CS LAIT

- 4 apprentis sont salariés agricoles
- 1 est en recherche d'emploi
- 3 sont en parcours d'installation.

CAP AEPE

- 4 apprenantes sont en emploi
- Une apprenante a poursuivi ses études dans la Police Nationale.

5 Les formations

✿ Formations BAC PRO CGEA & SAPAT

À Corbenay, les abribus passent au spray... et au vert !

À Corbenay, inutile de s'inquiéter : si des jeunes ont été vus bombes de peinture à la main près des abribus, c'était pour la bonne cause !

Les élèves de Première Bac Pro CGEA et SAPAT ont récemment transformé deux abribus du village dans le cadre d'un projet artistique mené avec la commune.

L'objectif est de redonner des couleurs à des lieux du quotidien et faire passer un message positif autour du thème « Nature et Solidarité ». Encadrés par leurs enseignantes (Lucie GAND et Carole PINGUAND et accompagnés par l'artiste Sébastien Lombardo, les jeunes ont troqué leurs cahiers contre des bombes de peinture.

Avant de dégainer les sprays, les élèves ont réfléchi au message à transmettre, réalisé des croquis et préparé les supports. Puis place à l'action : nettoyage, peinture, motifs inspirés de la nature et messages de vivre-ensemble. Résultat : deux abribus méconnaissables, devenus plus accueillants et colorés.

Au-delà des éclaboussures de peinture (volontairement sur les murs, parfois un peu moins sur les vêtements), ce projet a permis aux jeunes de travailler ensemble, de s'impliquer dans la vie du village et de laisser une trace positive dans l'espace public.

Une belle démonstration que, quand on donne des bombes de peinture à des jeunes... et un cadre bien défini, le résultat peut être aussi artistique que citoyen.



✿ Formation BTS Économie Sociale et Familiale (ESF)

Séjour linguistique à Malte dans le cadre d'Erasmus+ :

Dans le cadre de notre formation, nous avons eu l'opportunité d'effectuer un séjour linguistique à Malte grâce au programme Erasmus+.

Ce séjour s'est déroulé du 3 au 15 novembre et regroupait 35 étudiants issus de différentes formations : ASSE, BTS ESF et TC.

L'objectif principal de ce voyage était de perfectionner notre niveau d'anglais. En amont du départ, un test de positionnement en ligne, transmis par l'école partenaire à Malte, nous a permis d'être répartis en groupes selon notre niveau de langue. Les cours d'anglais se déroulaient en journée et pouvaient également avoir lieu l'après-midi, selon l'organisation prévue.

Grâce au programme Erasmus+, nous avons pu participer à plusieurs visites culturelles, dont la visite d'un EHPAD. Ce séjour nous a permis d'enrichir nos connaissances linguistiques, mais également de découvrir les différentes facettes de la culture maltaise. Cette immersion a été particulièrement enrichissante, tant sur le plan personnel que culturel.

À l'issue de la formation, les cours d'anglais se sont conclus par l'obtention d'un diplôme. L'ensemble des participants a validé les compétences attendues.



✿ Formation BTSA Technico-Commercial, option Alimentation et Boissons (TC)

Du 23 septembre au 4 octobre 2025, les étudiants de BTS TC ont porté un projet de voyage d'études à l'île d'Oléron, qu'ils ont organisé, financé et planifié en autonomie. Ce travail s'inscrivait dans un projet pédagogique visant à explorer les secteurs primaire, secondaire et tertiaire afin de comparer ces éléments avec leur région d'origine. Les différentes visites leur ont également permis de comprendre les spécificités économiques locales. En définitive, ce projet a favorisé l'engagement et l'apprentissage par l'action.



✿ Formation Technicien Entrepreneur en Agriculture (TEA)

Petit effectif en TEA pour cette rentrée 2026, avec 9 étudiants. 7 sont en apprentissage dans des exploitations bovins lait franc-comtoises, 1 dans une exploitation haut-marnaise de brebis allaitantes et un autre dans une exploitation céréalière marnaise.

Fidèle à son objectif de préparer au mieux les étudiants à reprendre les rênes d'une exploitation agricole, l'équipe pédagogique a proposé au groupe de participer à des interventions qui pourraient bien leur faciliter leur prise de responsabilités future :

- « demain, je m'installe en Bio » en novembre 2025, avec le concours du service installation de la Chambre d'Agriculture et le GAB 70,
- « journée filières » en janvier 2026, lors de laquelle nous avons accueilli Jennifer COULLENOT représentant la filière viande (Interbev) et Pierre FOUQUET pour la filière laitière (CNIEL),
- « cultivons la communication sur notre exploitation » en février 2026, animée par la MSA de Franche-Comté.

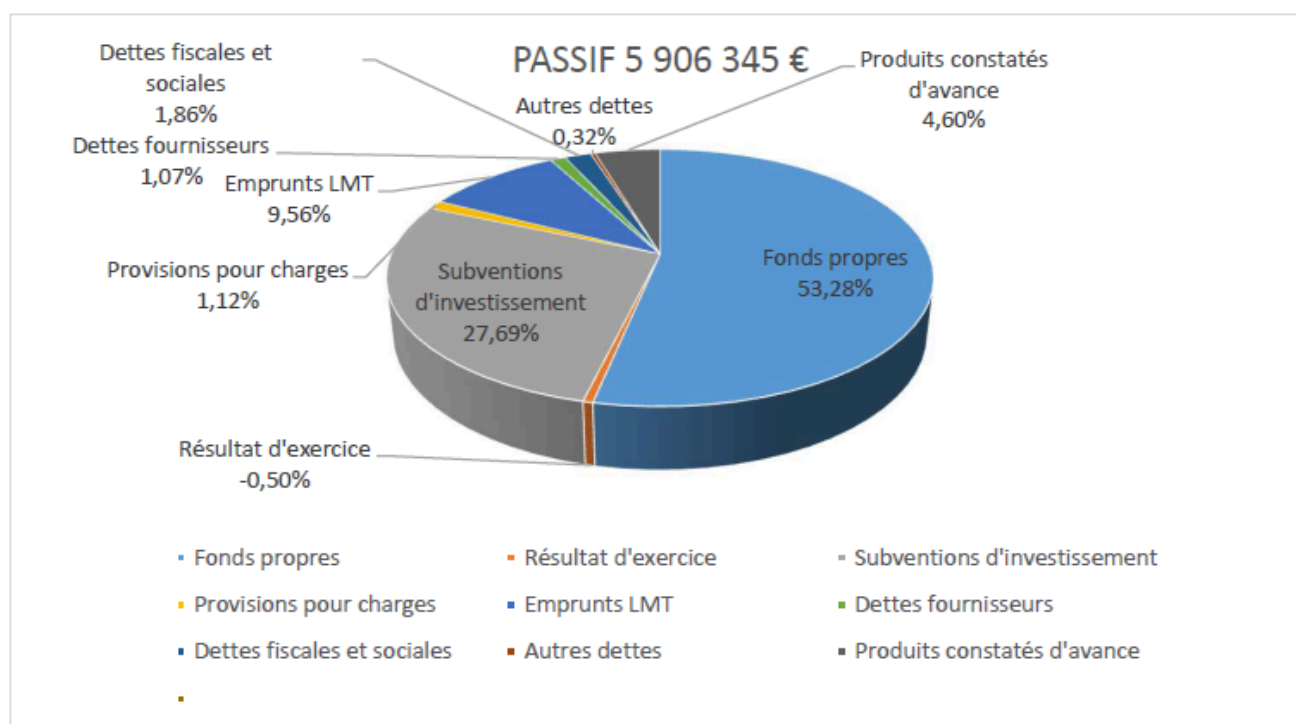
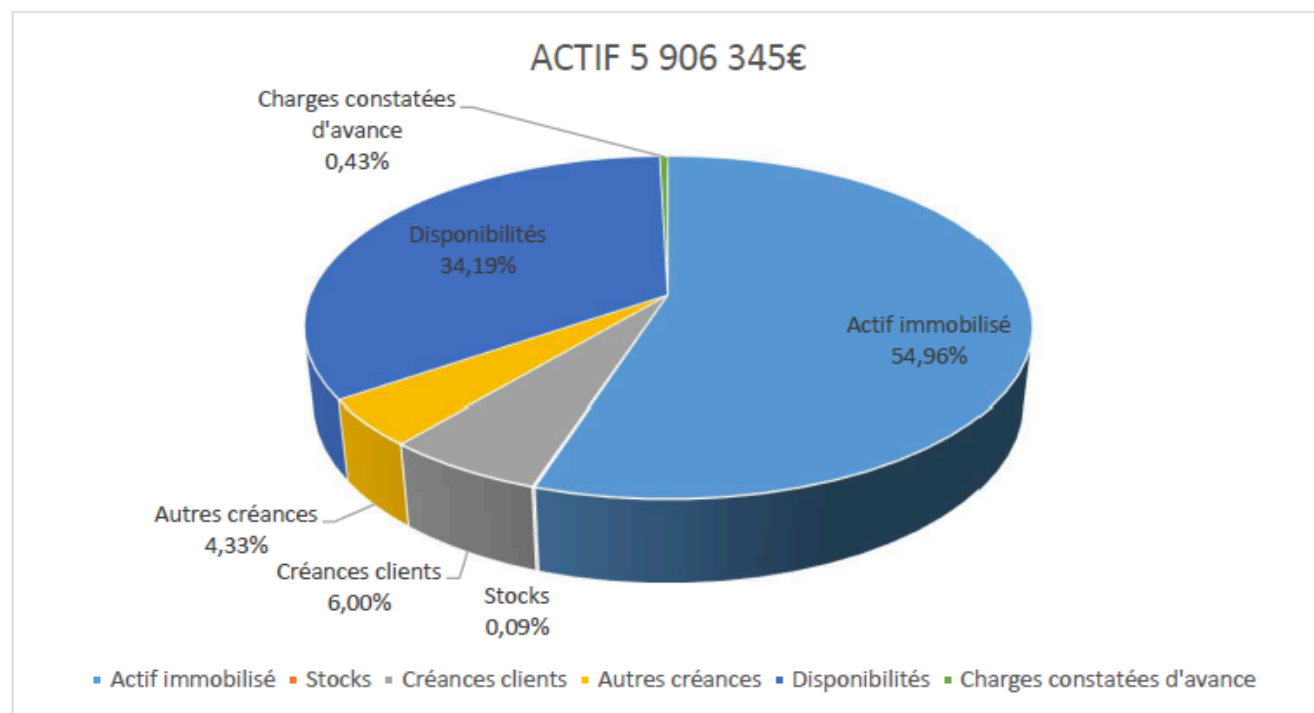
A noter également le départ en retraite de Noël en décembre 2025, après 26 années de bons et loyaux services à la MFR ; mais il a de quoi s'occuper avec ses vaches et ses moutons, en réalisant des enquêtes pour Agreste (l'Insee agricole), ainsi qu'au sein de l'association Solidarités Paysans 70. Merci pour ces 6 années à tes côtés !

Baptiste KHONNE, responsable formation TEA.

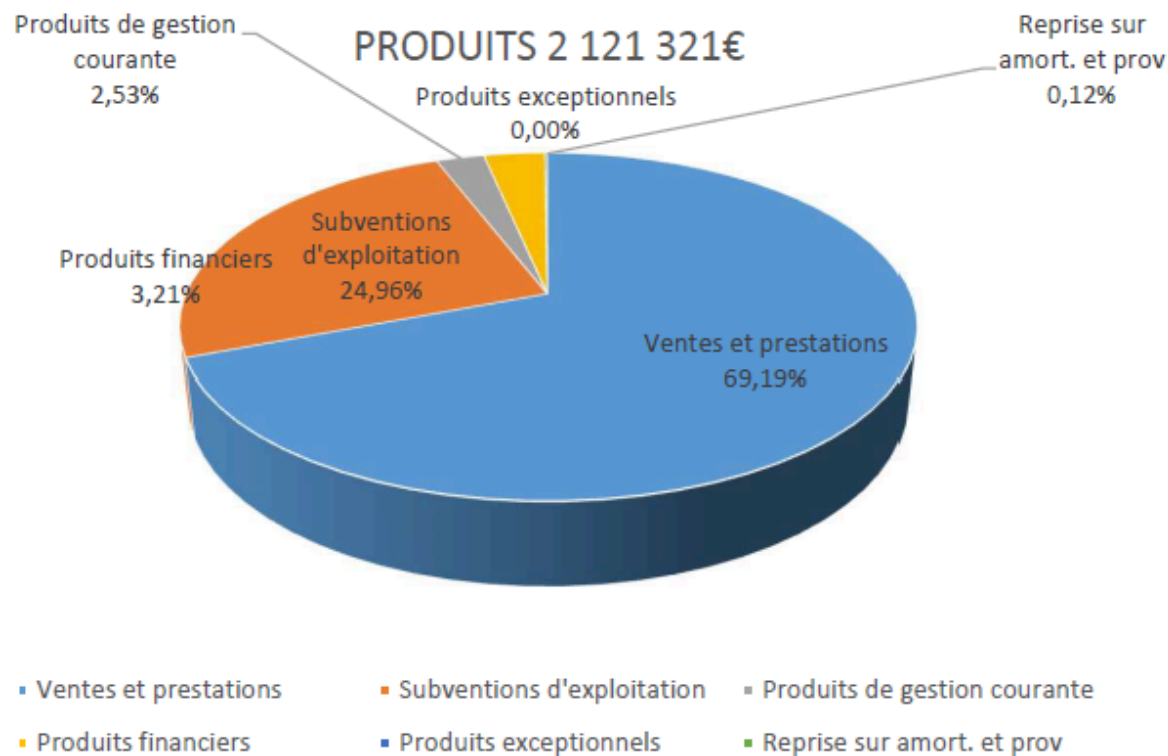
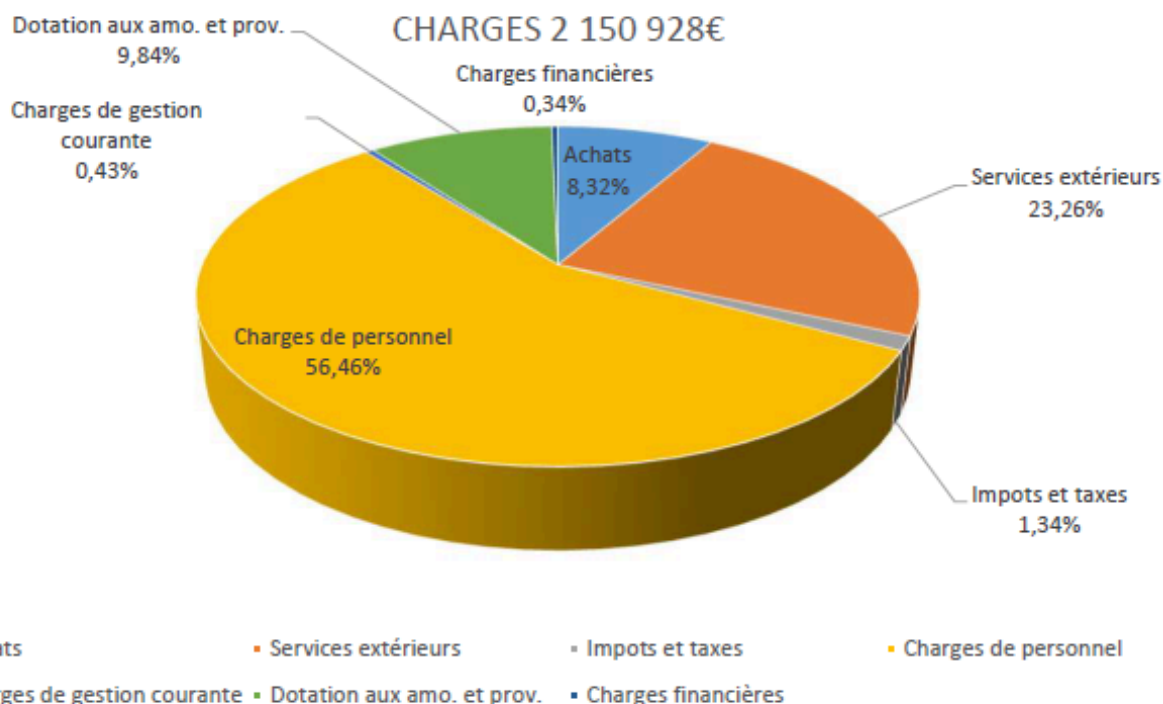


6 RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

6.1 Présentation des comptes et des finances



6.2 Présentation du compte de résultat : année 2025



Le résultat d'exercice pour l'année 2025 est de -29 604€.
Ce dernier est nettement supérieur au prévisionnel.

6.3 Projet de budget 2026

CHARGES	
Achats stockés	98500
Autres achats	96000
Services extérieurs	435400
Impôts et taxes	26180
Charges de personnel	1223678
Charges de gestion courante	15000
Dotation amort. et provisions	208543
Charges financières	7500
TOTAL CHARGES	2110801

PRODUITS	P.2026
Pension - Scolarité	258386
Prestation formation apprentissage	769724
Prestation formation continue	40493
Locations et accueil	80000
Autres produits	120000
Subventions d'exploitation	490581
Produits de gestion courante	30000
Produits financiers	22000
Reprise amort. et prov. - exploitation	3000
TOTAL PRODUITS	1814184

Soit un résultat d'exercice prévisionnel pour 2026 de -296 617€.

7 INDICATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2025

- Taux de réussite aux examens juin 2025 :
77 %
- Nombre de classes :
14 classes.
- Taux d'encadrement :
1 ETP moniteur pour 10 élèves en moyenne.
- Nombre d'élèves par classe :
12 élèves en moyenne par classe.

8 RÉOLUTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 20 MARS 2026

➤ PREMIÈRE RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 20 mars 2026 à Fougerolles approuve le rapport moral et le rapport financier de l'exercice 2025.

➤ DEUXIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 20 mars 2026 à Fougerolles approuve les comptes 2025 tels que présentés par la trésorière :

--> Compte de résultat à 2 150 928,23€ de charges et un déficit de 29 607,54€.

--> Compte de bilan équilibré à 5 895 044,18€.

➤ TROISIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 20 mars 2026 à Fougerolles décide d'affecter le résultat de l'exercice 2025 de -29 607,54€ au report à nouveau en compte débiteur.

➤ QUATRIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 20 mars 2026 à Fougerolles donne quitus aux administrateurs pour leur gestion de l'exercice 2025.

➤ CINQUIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 20 mars 2026 à Fougerolles fixe la cotisation adhérent de l'exercice 2025/2026 à 15 €.

➤ SIXIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 20 mars 2026 à Fougerolles approuve le projet de budget avec un résultat d'exercice de -296 617€.

9 PROJET D'ASSOCIATION

AXE 1 : La MFR : une association familiale

La MFR de Fougerolles, bien plus qu'une école ! La Maison Familiale Rurale de Fougerolles ne se limite pas à un simple établissement d'enseignement. Elle repose sur un modèle associatif unique, où les familles jouent un rôle central dans la gestion de l'établissement. Son Conseil d'Administration est composé au moins pour moitié de parents d'élèves, témoignant de leur engagement actif dans la construction des parcours éducatifs et professionnels des jeunes. L'association ne peut exister qu'avec une collaboration active entre la MFR et les familles pour assurer un accompagnement personnalisé et une formation riche de valeurs. Cet engagement collectif fait de la MFR de Fougerolles un système éducatif où chaque jeune est soutenu dans son projet et préparé à devenir un acteur compétent et épanoui de son secteur professionnel.

AXE 2 : La MFR : Une association impliquée et à l'écoute du territoire

Connue et reconnue sur son territoire, la Maison Familiale Rurale de Fougerolles est une association de familles, qui forme les professionnels de demain grâce à la pédagogie de l'alternance. En phase avec les réalités locales, elle s'appuie sur un solide réseau professionnel, humain et institutionnel pour offrir un accompagnement rigoureux, qui s'inscrit dans une démarche de durabilité sociale et environnementale.

AXE 3 : L'éducation :

En partenariat avec les familles, la MFR de Fougerolles considère que l'éducation est un levier d'évolution, où l'accompagnement personnalisé et les règles de vie permettent à chaque jeune de devenir acteur de son avenir en tant que citoyen engagé. En plaçant le jeune au cœur de son projet, la MFR favorise son implication et développe son autonomie.

AXE 4 : La pédagogie de la rencontre et de l'expérience

La rencontre des expériences est au service d'une formation professionnelle par alternance. En prenant appui sur cette pédagogie riche et originale, l'équipe de la MFR provoque les rencontres et stimule la curiosité. La réussite est permise par la symbiose entre l'alternant, sa famille, son maître de stage ou d'apprentissage et la MFR. La mise en œuvre de cette pédagogie est favorisée par de nombreux partenariats avec des professionnels du territoire et même d'un peu plus loin dans le cadre des mobilités Erasmus.

10 QUELQUES DATES PRÉVUES POUR L'ANNÉE 2026/2027

Nos portes ouvertes : les samedis 31 janvier, 7 mars et 27 juin 2026.

Le super loto des BTS ESF : le 21 mars 2026

Les 60 ans de la MFR de Fougerolles : 27 et 28 mars 2026

Le marché de producteurs de la classe de TC 1ère année : le 27/05/2026

11 ANNEXES

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

BILAN - ACTIF

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

ACTIF	Exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025			01/01/2024 au 31/12/2024
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilsations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires	9 262,28	9 262,28		1 016,73
Autres				
Immobilsations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilsations corporelles				
Terrains	281 700,68	111 567,68	170 133,00	176 213,98
Constructions	5 278 098,05	2 486 383,42	2 791 714,63	2 905 443,96
Installations techn., matériel et outil. ind.	105 586,74	83 261,56	22 325,18	22 577,97
Autres	663 879,23	485 254,76	178 624,47	168 351,48
Immobilsations corporelles en cours	22 812,22		22 812,22	11 903,52
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou d. dest. à être cédés				
Immobilsations financières				
Participations et créances rattachées	59 623,68		59 623,68	57 874,00
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres	900,00		900,00	900,00
TOTAL (I)	6 421 862,88	3 175 729,70	3 246 133,18	3 344 281,64
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours	5 293,19		5 293,19	4 269,65
Créances				
Créances clients, usagers et comptes ratt.	365 483,89	11 349,26	354 134,63	322 141,22
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	255 549,15		255 549,15	98 079,31
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	2 008 523,04		2 008 523,04	2 298 008,72
Charges constatées d'avance	25 410,99		25 410,99	14 284,52
TOTAL (II)	2 660 260,26	11 349,26	2 648 911,00	2 736 783,42
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	9 082 123,14	3 187 078,96	5 895 044,18	6 081 065,06

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

BILAN - PASSIF

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

PASSIF

	Du 01/01/2025 au 31/12/2025	Du 01/01/2024 au 31/12/2024
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres		
Report à nouveau	3 178 349,94	3 154 394,50
Excédent ou déficit de l'exercice	-29 607,54	23 955,44
<i>Situation nette (sous total)</i>	<i>3 148 742,40</i>	<i>3 178 349,94</i>
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	1 652 156,51	1 615 506,95
Provisions réglementées		
TOTAL (I)	4 800 898,91	4 793 856,89
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés		
TOTAL (II)		
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	66 986,00	60 044,00
TOTAL (III)	66 986,00	60 044,00
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	559 274,16	632 251,64
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	56 350,79	59 294,24
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	110 697,45	103 637,84
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		17 214,20
Autres dettes	26 597,79	168 218,14
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	274 239,08	246 548,11
TOTAL (IV)	1 027 159,27	1 227 164,17
Ecarts de conversion passif		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	5 895 044,18	6 081 065,06

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

COMPTE DE RÉSULTAT

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Du 01/01/25 au 31/12/25	Du 01/01/24 au 31/12/24
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	2 280,00	2 265,00
Ventes de biens et services		
Ventes de biens		
<i>Dont ventes de dons en nature</i>		
Ventes de prestations de service	1 467 639,86	1 444 994,68
<i>Dont parrainages</i>	42 863,29	51 754,20
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	529 550,17	420 920,73
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	285,00	
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	2 507,62	74 744,02
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	51 000,98	50 471,19
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	2 053 263,63	1 993 395,62
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises et autres achats	81 927,25	89 799,72
Variation de stock	-1 023,54	1 734,14
Autres achats et charges externes	598 499,17	536 060,89
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	28 878,44	27 193,70
Salaires et traitements	941 516,37	882 795,38
Charges sociales	272 855,72	270 460,97
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	204 784,19	187 206,40
Dotations aux provisions	6 942,00	
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	9 182,85	58 378,59
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	2 143 562,45	2 053 629,79
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	-90 298,82	-60 234,17
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	1 751,19	33 084,48
Autres intérêts et produits assimilés	66 305,87	12 613,65
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	68 057,06	45 698,13
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	7 365,78	8 096,89
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)	7 365,78	8 096,89
RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	60 691,28	37 601,24
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV)	-29 607,54	-22 632,93
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital		46 588,37
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

COMPTE DE RÉSULTAT

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Du 01/01/25 au 31/12/25	Du 01/01/24 au 31/12/24
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (V)		46 588,37
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VI)		
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)		46 588,37
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	2 121 320,69	2 085 682,12
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)	2 150 928,23	2 061 726,68
EXCÉDENT OU DÉFICIT	-29 607,54	23 955,44

Rapport du Commissaire aux Comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2025

A l'Assemblée générale de l'association Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation de Fougerolles,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par l'Assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation de Fougerolles relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2025, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités » du Commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le Code de commerce et par le Code de déontologie de la profession de Commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} janvier 2025 à la date d'émission de notre rapport.

Observation

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur les incidences de la première application du règlement ANC n°2022-06 exposées dans la note « REGLES ET METHODES COMPTABLES » de l'annexe des comptes annuels.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R.821-180 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués, sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues et sur la présentation d'ensemble des comptes, y compris sur les informations portées en annexe.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration et dans les autres documents adressés aux membres sur la situation financière et les comptes annuels.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de dissoudre l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'Administration.

Responsabilités du Commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.821-55 du Code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

A Froideconche, le 16 mars 2026

Le Commissaire aux comptes,

MCH Auditeurs
Franck PAUL



MCH
AUDITEURS

Revue de presse

1er décembre 2025

Fougerolles-Saint-Valbert

Immersion à Malte pour les étudiants de la Maison familiale



34 étudiants de la MFR ont pris part au voyage.

FOUGEROLLES-SAINT-VALBERT

La MFR renforce son ouverture internationale



Les élèves sont partis une semaine à Malte afin de vivre en immersion linguistique dans le cadre d'ERASMUS+.

Trente-quatre étudiants de première année de BTS de la Maison familiale rurale de Fougerolles-Saint-Valbert se sont envolés pour Malte afin de vivre une immersion linguistique et professionnelle entièrement financée par Erasmus+.

Les participants, issus de trois filières - social, commerce et agriculture (TC alimentaire boisson, TC Vin, bière et spiritueux, ACSAGRI et ESF) - étaient accompagnés de trois formateurs, Raphaëlle Bruchon, Francis Gavaille et Marie-Camille Simard, engagés eux aussi dans un

parcours d'apprentissage de l'anglais.

Avec trente-sept personnes réunies sur une même destination, il s'agit de la plus importante mobilité jamais portée par le consortium Erasmus+ Bourgogne-Franche-Comté.

Un enrichissement culturel

Sur place, le groupe a collaboré avec un nouveau partenaire, le Learnkey Training Institute, appelé à devenir un acteur clé des futurs projets. Les étudiants ont alterné cours intensifs d'anglais, visites profes-

sionnelles et découvertes culturelles adaptées à leurs examens : ferme, maison de retraite, chaîne hôtelière, patrimoine maltais et exploration des paysages côtiers. Une immersion complète dans d'autres pratiques et modes de vie.

Ce séjour marque un tournant dans le développement international de la MFR. Déjà engagée dans des mobilités allant du Bac Pro au BTS, sur des durées de deux semaines à dix mois, l'école voit dans cette première expérience maltaise un tremplin pour de nouvelles perspectives.

Dès avril 2026, les élèves du Bac Pro SAPAT pourront d'ailleurs effectuer un stage de trois semaines sur l'île. En revenant plus autonomes, plus confiants en langues et mieux préparés aux attentes du marché du travail, les jeunes confirment l'efficacité d'une dynamique qui renforce l'attractivité professionnelle de la MFR de Fougerolles.

DB

Contact : 03 84 49 12 94 ;
fougerolles@mfr.asso.fr

Du 8 au 15 novembre, trente-quatre étudiants de première année de BTS de la Maison familiale rurale (MFR) de Fougerolles ont effectué un séjour d'une semaine à Malte, dans le cadre d'un programme d'immersion linguistique et professionnelle. Ce voyage a été entièrement financé par le dispositif Erasmus+. Le programme comprenait des cours intensifs d'anglais, des visites de structures professionnelles locales ainsi qu'une découverte du patrimoine culturel maltais.

En 2026, un séjour de trois semaines est prévu à Malte pour

les élèves en bac professionnel Services aux personnes et animation dans les territoires (SAPAT).

Au-delà de l'expérience culturelle, l'établissement met en avant plusieurs bénéfices : amélioration du niveau linguistique, découverte de pratiques professionnelles différentes, acquisition d'autonomie et meilleure préparation à l'insertion sur le marché du travail. Cette démarche s'inscrit dans la volonté affirmée de la MFR de Fougerolles d'offrir à ses étudiants des perspectives tournées vers l'international.

ERASMUS

Fougerolles-Saint-Valbert

14 février 2026

Mieux communiquer au sein des exploitations agricoles

Souvent reléguée au second plan, car peu ancrée dans les habitudes du monde agricole, la communication au sein des exploitations reste pourtant un enjeu essentiel. Lorsqu'elle est insuffisante, elle peut générer des incompréhensions, des tensions et parfois fragiliser autant l'entreprise que les personnes qui y travaillent.

Le 10 février, à la Maison familiale rurale (MFR), cinquante participants ont répondu à l'invitation de Sophie Demoly, conseillère en prévention, et de Charlotte Blandin, assistante sociale à la Mutualité sociale agricole (MSA) de Franche-Comté. Objectif : ouvrir un temps d'échanges autour de la vie en exploitation, notamment dans les structures collectives ou familiales.

Un moment d'échanges intergénérationnel

Cinq thèmes ont été mis en avant : concilier vie professionnelle et vie privée, adopter un règlement intérieur, prévenir les conflits, améliorer



Baptiste Konné de la MFR a invité Sophie Demoly et Charlotte Blandin à piloter cette journée dédiée à la communication. Photo Denis Vauthier

rer la communication, savoir demander de l'aide. La rencontre a pris la forme d'une journée d'échanges intergénérationnels, réunissant des agriculteurs déjà installés et des jeunes en fin de formation. Le monde agricole, régulièrement confronté à des difficultés financières, n'est pas

épargné par les tensions internes. Dans ce contexte, disposer d'outils pour mieux prévenir les conflits devient indispensable. L'enjeu est de préserver la santé psychologique de chacun. La MSA rappelle ainsi l'importance d'oser parler, d'anticiper les difficultés et de ne pas rester isolé.

Fougerolles-Saint-Valbert

19 janvier 2026

Une journée pour les agriculteurs afin de « cultiver la communication »



La MFR de Fougerolles forme aux filières agricoles.

La mutualité sociale agricole de Franche-Comté, en partenariat avec la Maison familiale rurale de Fougerolles, invite les agriculteurs et les futurs exploitants à une journée d'échanges, mardi 10 février. Intitulée « Cultiver la communication sur mon exploitation », elle propose cinq ateliers aux participants.

A lors que les exploitations agricoles fonctionnent de plus en plus en Groupement agricole d'exploitation en commun (Gaec) ou en associations familiales, la qualité des relations humaines est devenue un enjeu majeur. Pour prévenir les tensions et favoriser un climat serein, la communication s'impose pour gérer

les conflits.

C'est autour de cette thématique que la mutualité sociale agricole (MSA) de Franche-Comté, en partenariat avec la Maison familiale rurale (MFR) de Fougerolles, organise le mardi 10 février, une journée d'échanges intitulée « Cultiver la communication sur mon exploitation ».

Destinée aux agriculteurs et futurs installés, peu importe leur âge ou leur domaine d'activité, cette rencontre vise à apporter des outils concrets pour renforcer la cohésion au sein des structures agricoles.

Inscriptions avant le 3 février

Au programme, de 9h30 à 16h, la projection d'un court-métrage, suivie d'échanges

sur l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle. Une présentation d'outils de gestion, une initiation à la médiation des conflits et à la communication bienveillante, et au repérage des situations nécessitant un accompagnement extérieur, seront également à l'ordre du jour.

Un accueil café et un déjeuner offert viendront compléter cette journée placée sous le signe du partage d'expériences.

Gratuite, la participation est soumise à inscription avant le 3 février. L'événement sera maintenu à partir de 50 inscrits.

Contact MSA : prp.blf@franche-comte.msa.fr ou au 03 81 65 60 39.

Contact MFR : mfr.fougerolles@mfr.asso.fr ou au 03 84 49 12 94.

De beaux événements....

Fougerolles-Saint-Valbert

28 juin 2025

La Maison familiale et rurale centre d'examen pour la première fois

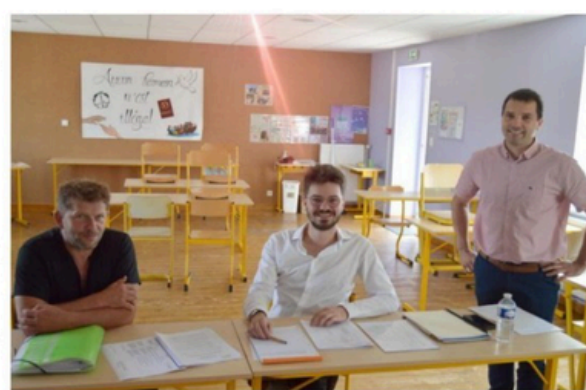
Pour la première fois, la Maison familiale et rurale de Fougerolles-Saint-Valbert a accueilli les épreuves du titre de technicien entrepreneur en agriculture, réunissant des candidats venus de plusieurs régions. Ces examens, oraux et pratiques, visent à valider les compétences nécessaires à l'installation des jeunes agriculteurs.

Les 24 et 25 juin, la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert a accueilli, pour la première fois, les épreuves certificatives du titre de technicien entrepreneur en agriculture (TEA) en tant que centre d'examen officiel.

Deux épreuves orales

Les candidats sont venus des régions Grand Est, Bourgogne-Franche-Comté et Hauts-de-France. Le titre TEA est agréé et permet aux jeunes agriculteurs de s'installer. Son contenu est régulièrement actualisé. Cette année, un module consacré à la gestion des ressources humaines a été intégré, pour mieux préparer les exploitants à gérer le travail des associés ou à maîtriser les aspects juridiques liés au salariat.

Les candidats doivent passer deux épreuves orales,



Thierry Japiot, agriculteur en Haute-Marne et Amarin Maxant, chargé de mission du GDS Vosges ont questionné Benoît Palfart, originaire du Pas-de-Calais.

dont la présentation d'un rapport professionnel, et une épreuve pratique. Celle-ci consiste à répondre aux questions d'un jury, à la suite d'une visite de l'exploitation du GAEC de Laurent Goiset, à Dampvalley-les-Colombes, effectuée la veille.

Des candidats plus ou moins stressés

Les jurys sont composés de professionnels : agriculteurs, agents des chambres d'agriculture ou représentants des

services de remplacement.

Gabin Biellery, issu du GAEC familial de Puzey-et-Épenoux, avoue être un peu stressé avant de défendre son mémoire sur un sujet d'actualité : le passage d'une exploitation au semis direct (ou culture sans labour), une technique plus écologique permettant de préserver les sols, en réduisant le temps de travail, la consommation de carburant et en favorisant le stockage de carbone.

De son côté, Benoît Palfart,

originaire de Matringhem, dans le Pas-de-Calais, semble plus serein face à son jury, composé notamment de Thierry Japiot, agriculteur à Farincourt (Haute-Marne), et Amarin Maxant, chargé de mission au Groupement de défense sanitaire (GDS) des Vosges.

Il reste à espérer que les candidats à l'installation agricole soient nombreux pour pallier les départs en retraite des agriculteurs de la génération du baby-boom.

SAINT-BRESSON

Un escape game pour découvrir la vache vosgienne lors de la Foire



Les élèves de CGEA travaillent avec la référente de BTS ACSE pour cette animation.

Le 12 octobre à l'occasion de la Foire de Saint Bresson, la Maison Familiale Rurale (MFR) de Fougerolles innove avec une animation aussi ludique qu'éducative : un escape game imaginé et réalisé par les élèves de BTS ACSE (Analyse et Conduite de Systèmes d'Exploitation) et de Seconde CGEA (Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole). Leur mission ? Faire découvrir au grand public la race vosgienne, emblématique des montagnes locales mais encore méconnue, à travers un jeu original et accessible à tous. Baptisé « Sur les traces d'Andouillette », le

jeu plonge les participants dans l'univers d'une vache vosgienne ayant perdu la mémoire. En équipes de cinq personnes maximum, les joueurs disposeront de sept minutes pour résoudre quatre énigmes autour de son arbre généalogique, de son alimentation et de son environnement. L'équipe la plus rapide remportera un bon d'achat de 100 €, mais chaque participant repartira avec une récompense. Une troisième classe s'est jointe au projet : les élèves de Première SAPAT (Services aux Personnes et aux Territoires). Ils proposeront, en parallèle, des activités

manuelles pour les enfants, afin que les plus jeunes puissent eux aussi profiter pleinement de la journée. Au-delà du divertissement, cette initiative illustre la volonté des jeunes de la MFR de valoriser une agriculture moderne, passionnée et tournée vers la transmission. Les élèves ont mené le projet de A à Z, développant des compétences en gestion, organisation et communication, tout en partageant leur attachement au monde agricole. ■

Delphine Bonecchi (CLP)

9h à 18h

Une journée d'animation réussie pour les élèves de la MFR

Une fois de plus, les élèves de la Maison Familiale Rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert ont démontré leur savoir-faire et leur dynamisme en participant activement à la foire agricole de Saint-Bresson. Les jeunes de Première « Services aux Personnes et aux Territoires » (SAPAT) ont su mettre en pratique les enseignements reçus au cours de leur formation, tout en partageant leurs connaissances avec le public.

Dans le cadre de leur évaluation annuelle, les lycéens ont animé trois ateliers à la fois ludiques et pédagogiques. Le premier, dédié à la confection de masques, a rencontré un grand succès auprès des enfants, ravis de laisser libre cours à leur imagination en créant des masques colorés sur le thème de la ferme.

Un second atelier, consacré à la reconnaissance du fourrage, a permis aux visiteurs d'en apprendre davantage sur l'alimentation des



Les élèves ont animé des ateliers lors de la foire de Saint Bresson (CMFR Fougerolles).

animaux. Grâce aux explications précises et claires des élèves, petits et grands ont découvert la diversité des plantes utilisées dans les élevages. Enfin, une activité plus manuelle, centrée sur la création d'une tête de vache à partir d'un fer à cheval, a séduit de nombreux curieux. Originale et conviviale, elle a permis à chacun de repartir avec un souvenir unique.

Cette journée a surtout permis aux élèves de développer leurs compétences en communication, en animation et en organisation. Leur participation illustre pleinement l'esprit de la MFR : apprendre autrement, au contact du public et en lien étroit avec le territoire.

Contact : 03 84 49 12 94 ou par mail à mfr.fougerolles@mfr.asso.fr

Fougerolles-Saint-Valbert

30 mai 2025

La Maison familiale rurale arrive 4^e à un concours national sur l'élevage laitier

Les 18 élèves de première en bac pro « conduite et gestion de l'entreprise agricole » à Fougerolles-Saint-Valbert ont participé à la finale du concours « Élevage laitier : visite guidée », le 21 mai à Paris.

Mardi 21 mai, c'était le grand jour pour les élèves de première en bac pro « conduite et gestion de l'entreprise agricole » (CGEA) de la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles. Ces 18 jeunes, âgés de 16 à 18 ans, sont revenus de leur lieu d'apprentissage pour monter à Paris.

Ils avaient rendez-vous à la Maison du Lait, près de la gare Saint-Lazare, où se tenait la finale nationale de la deuxième édition du concours « Élevage laitier : visite guidée », un projet éducatif porté par le centre national interprofessionnel

Une classe de la MFR de Fougerolles s'est classée 4^e du concours national "Élevage laitier, visite guidée" organisé par l'interprofession laitière. Photo Guillaume Blanchon

de l'économie laitière (Cniel). Avec trois autres établissements d'enseignement agricole, la MFR a été sélectionnée pour participer à la finale, après avoir produit un dossier d'une quinzaine de pages sur l'étude critique d'une exploi-

tation. « Nous avons eu accès, via une plateforme, à des vidéos et des documents sur un élevage de 35 vaches laitières en Aveyron, retrace Lucie Gand, monitrice référente du bac pro CGEA. Les élèves ont dû analyser ce système de

production et proposer des pistes d'amélioration. Ils ont réalisé un travail très technique ».

À Paris, ils ont argumenté et défendu leurs points de vue devant un jury composé d'agriculteurs, de représen-

tants du Cniel et de la direction générale de l'enseignement et de la recherche du ministère de l'Agriculture. À l'issue de ce grand oral, les jeunes Haut-Saônois se sont classés 4^e.

Prix de 750 euros

Plutôt que la place au pied du podium, Lucie Gand qui a accompagné la classe avec son collègue Laurent Jechoux, retient la fierté de faire partie des finalistes. « C'est la première fois qu'on participait à un concours de cette envergure », souligne l'enseignante en comptabilité et gestion.

Les jeunes ont remporté un prix de 750 euros dont l'usage est déjà tout trouvé : il servira à financer un voyage d'études programmé en septembre prochain dans le Var.

● E.P.

De belles actions ...

10 janvier 2025

Fougerolles-Saint-Valbert

Initiatives sociales et éducatives des jeunes de la MFR

Les élèves de la maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert se sont illustrés par des actions de solidarité en partenariat avec des structures locales. Les étudiants en BTS économie sociale et familiale (ESF) ont mené plusieurs initiatives destinées à promouvoir le bien-être auprès de divers publics.

Dans une résidence pour seniors à Mulhouse, dirigée par une ancienne élève de la MFR, ils ont organisé des activités favorisant les échanges intergénérationnels. Par ailleurs, en collaboration avec les Res-

tos du cœur de Luxeuil-les-Bains, une collecte de jouets et de vêtements a été mise en place pour soutenir les enfants défavorisés. Les étudiants ont également organisé une journée festive pour les enfants dans leur lieu de stage, témoignant d'un véritable engagement.

Pour les personnes intéressées par les métiers du social, de l'aide à la personne, ainsi que des secteurs de l'agriculture et du commerce, la MFR organise des journées portes ouvertes les samedis 1er février et 15 mars.



Les étudiants ont organisé une collecte de jouets au profit des Restos du cœur.

FOUGEROLLES

Les Affiches de la Haute-Saône 24/01/25

Les élèves de la MFR s'illustrent par leurs actions solidaires

Les élèves de la Maison Familiale Rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert ont fait preuve d'un élan de générosité et de solidarité remarquable en 2024. Les étudiants de BTS Économie Sociale et Familiale (ESF) ont mené plusieurs actions visant à apporter du réconfort aux personnes dans le besoin, en collaboration avec diverses structures locales.

Ainsi de la résidence pour seniors de Mulhouse, gérée par une ancienne élève. Cette rencontre intergénérationnelle leur a permis d'échanger et de créer des liens. Cet échange a été suivi d'un repas partagé dans un restaurant solidaire, préparé et servi par des travailleurs en situation de handicap. Les étudiants de la MFR ont aussi découvert l'importance de la solidarité dans le monde professionnel et social, concrétisant ainsi les fondements de l'Économie sociale et solidaire enseignés par les formateurs dans les différents modules de cours.

Une collecte pour les Restos du Cœur

En partenariat avec les Restos du Cœur de Luxeuil, les BTS ESF ont organisé une collecte de jouets et de vêtements destinés aux enfants. Cette initiative a connu un



Les élèves de la MFR ont mené des actions solidaires dans différentes structures.

grand succès, grâce à la générosité des habitants du secteur, des élèves et moniteurs de la MFR, permettant ainsi d'offrir un Noël plus joyeux à de nombreux enfants.

Les étudiants ont non seulement récolté de nombreux dons, mais ils ont également participé à la distribution des cadeaux, apportant un sourire sur le visage des petits.

Noël pour les enfants défavorisés

Florine et Bastien, deux élèves en stage et en apprentissage, ont préparé un après-midi festif sur le thème de Noël pour les enfants défavorisés dans leurs structures de stage et d'apprentissage respectifs.

Au programme : jeux, animations, distribution de cadeaux, décoration du sapin, rencontre avec le Père Noël et un goûter convivial. Ces moments magiques ont permis aux enfants de s'évader et de vivre pleinement l'esprit de Noël, grâce à l'implication de ces jeunes organisateurs.

Ces initiatives solidaires illustrent l'engagement des élèves et leur vocation pour les métiers de l'Économie sociale et solidaire. Elles ont renforcé le sens communautaire et la responsabilité sociale de ces futurs professionnels.

Daphné Bonacchi (CLP)

Les portes ouvertes de la MFR se dérouleront le samedi 1er février de 9 h à 17 h. Contact : 03 84 49 12 94.

FOUGEROLLES

Les Affiches de la Pêche-Salmon #1-#3 25

La MFR ouvre ses portes



L'établissement reçoit 200 étudiants dans le domaine agricole, le commerce et le sanitaire et social.

La MFR de Fougerolles-Saint-Valbert fondée dans les années 60 et dirigée par Émilie Caputo-Rouleaux, est un établissement de formation en alternance qui accueille 200 élèves. Elle propose des formations allant de la seconde au BTS, dans le domaine de l'agriculture, le commerce et le secteur sanitaire et social. Parmi les formations proposées, le Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole (CGEA) et le BTS Analyse, Conduite et Stratégies des Entreprises Agricoles (CSEA) permettent

de se préparer aux métiers du secteur agricole. Pour le social, le centre forme au CAP petite enfance (AEPE), au Bac Pro services aux personnes et aux territoires (SAPAT) et au BTS économie sociale et familiale. Enfin les jeunes peuvent suivre une scolarité de BTS Technico-commercial option produits alimentaires et boissons. À noter que régulièrement des étudiants bénéficient de voyages d'étude et d'échanges internationaux dans le cadre d'ERASMUS. L'établissement propose à la rentrée 2025-2026 un di-

plôme avec une nouvelle option : bts vins et spiritueux. En plus de ses activités éducatives, la MFR renforce son lien avec les habitants en organisant tous les ans un comice agricole et en proposant à la location, ses 2 bâtiments situés à Blanzey pour des manifestations et événements festifs. Des portes ouvertes sont organisées le samedi 15 mars de 9 h à 17 h. ■

Delphine Bonecchi (CLP)

Contact : 03 84 49 12 94

17 mars 2025

Fougerolles-Saint-Valbert

L'alternance, maître-mot des formations à la MFR

Ce samedi 15 mars, Émilie Caputo-Rouleaux, directrice de la Maison familiale rurale (MFR) de Fougerolles et son équipe pédagogique ont accueilli le grand public. Des étudiants ont fait visiter les locaux aux familles et futurs élèves.

Au moment des choix d'orientation pour les élèves de troisième et de terminale, cette journée tombe à point.

La directrice explique la philosophie des MFR : « L'alternance est une pédagogie ba-

sée sur la réalité du monde professionnel avec en moyenne 50 % du temps en entreprise. S'ajoutent à ces stages, des cours théoriques, des visites, des voyages d'études et des séjours dans le cadre du programme Erasmus. Nous proposons des formations dans trois domaines : l'agriculture, le service à la personne et le commerce. Ces cursus permettent d'obtenir des diplômes allant du Bac Pro au BTS. »

Les inscriptions sont toujours ouvertes : Tél. 03 84 49 12 94.



La MFR, un cursus de formation souvent méconnu.

Du recrutement...

Fougerolles-Saint-Valbert

3 février 2025

Journée portes ouvertes : immersion à la MFR pour les futurs élèves



Salomé Mommée (à droite) a expliqué le cursus au sein de la MFR aux futurs élèves et à leurs familles.

Ce samedi 1^{er} février, la maison familiale et rurale (MFR) a accueilli de nombreux jeunes et leurs parents pour la journée portes ouvertes. Une occasion privilégiée de découvrir les formations proposées, allant du secteur agricole au commerce, en passant par la santé et le social.

Parmi les visiteurs, la famille de Cassandra Villaldea, venue de Montenois (Doubs), s'est intéressée à une formation agricole. Salomé Mommée, monitrice à la MFR, lui a présenté les spécificités du

cursus, tandis que des étudiants lui ont fait visiter les lieux et expliqué le fonctionnement du centre de formation.

L'alternance au cœur de l'apprentissage

Les élèves alternent entre cours théoriques à l'établissement et stages pratiques en entreprise, une approche qui séduit de nombreux jeunes en quête d'une formation professionnalisante. En plus de ces formations, les étudiants ont la possibilité de partir en séjour Erasmus à

l'étranger.

Sous la direction d'Émilie Caputo-Rouleaux, l'équipe pédagogique veille sur près de 200 élèves, de la seconde au BTS. Forts de cet accompagnement personnalisé, les jeunes bénéficient d'un cadre propice à leur épanouissement et à leur réussite professionnelle.

Pour ceux qui n'auraient pas pu se rendre à cette première journée, la MFR de Fougerolles-Saint-Valbert ouvrira à nouveau ses portes le samedi 15 mars, de 9 h à 17 h.

Fougerolles-Saint-Valbert

5 février 2026

La Maison familiale et rurale rouvre ses portes en mars

Le 31 janvier, à l'occasion de sa journée portes ouvertes, la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert a accueilli de nombreuses familles et étudiants venus découvrir les formations proposées par l'établissement.

Les visiteurs se sont informés sur les cursus dispensés en alternance ou en apprentissage, répartis en quatre grands domaines : l'agriculture, le commerce, la santé et le social, ainsi que le développement et l'animation des territoires. Ce dernier cursus constitue une nouveauté majeure, avec l'ouverture prévue en septembre 2026 du BTS DATR (Développement et animation des projets ruraux). Ce diplôme a pour vocation à former de véri-

tables « chefs d'orchestre » du monde rural, capables de dynamiser les territoires à travers des projets concrets, tels que l'organisation d'un festival, la valorisation du patrimoine local ou la relance du commerce de proximité.

Les échanges avec l'équipe pédagogique et les élèves ont permis aux visiteurs de mieux comprendre le fonctionnement de la MFR, son accompagnement individualisé et les débouchés professionnels offerts par les formations. Face au succès de cette journée, la MFR de Fougerolles-Saint-Valbert renouvelle l'opération et ouvrira une seconde fois ses portes le samedi 7 mars, de 9 h à 17 h.

Contact : 03 84 49 12 94.



Doran Willmann, venu d'Aydoilles (Vosges), s'est renseigné sur un BTS agriculture.

24 janvier 2026

Fougerolles-Saint-Valbert**La Maison familiale et rurale accueille un forum des métiers**

La Maison familiale et rurale (MFR) a accueilli, ce jeudi, un forum des métiers organisé par les étudiants. Environ 160 collégiens sont venus des collèges des Combelles à Fougerolles, et Saint-Colomban et Lumière de Luxeuil-Bains, ainsi que des MFR de Rioz, Hadol et Combeaufontaine.

Les jeunes ont pu échanger avec une cinquantaine de professionnels issus de secteurs très variés. Métiers de l'armée et de la sécurité, secteur social et médical, tourisme, transport, mécanique, agriculture, menuiserie, chauffage, paysage, services à la personne ou encore commerce : un large éventail de débouchés offrait une vision concrète du monde professionnel.

Parmi les intervenants,

l'adjudant-chef Franck, chef du Cirfa de Belfort, a présenté les opportunités offertes par l'armée de Terre. Il a notamment détaillé les préparations militaires accessibles dès l'âge de 16 ans, les possibilités du nouveau service national, ainsi que le dispositif original de l'École militaire préparatoire technique (EMPT) de Bourges. Cette formation, ouverte aux jeunes de 16 à 20 ans, permet de se préparer au métier de sous-officier technicien dans des domaines tels que la mécanique, la cyberdéfense, l'avionique ou les systèmes d'armes.

Ce forum des métiers a permis aux élèves de poser leurs questions, d'affiner leurs projets d'orientation et de mieux appréhender les réalités professionnelles.



L'adjudant-chef Franck a détaillé les différents recrutements dans les armées.

Et des projets....

Fougerolles-Saint-Valbert • Un marché de producteur organisé à la maison familiale et rurale 18 avril 2025



Les étudiants de la maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert ont organisé le mercredi 16 avril un marché de producteurs dans l'enceinte de l'établissement. Une quinzaine d'étals proposaient des produits très locaux : fromages, eaux-de-vie, liqueurs, jus de fruits, miels et pâtisseries. Dans le fournil, du pain artisanal a été cuit au four à bois pour la plus grande joie du public.

Fougerolles-Saint-Valbert

Dimanche 25 janvier 2026

Développement des territoires ruraux : un BTS à la rentrée 2026

La Maison familiale et rurale de Fougerolles proposera à la rentrée 2026 un BTS Développement et animation des territoires ruraux, une formation professionnalisante tournée vers l'engagement local.

A lors que les lycéens réfléchissent actuellement à leurs choix d'orientation sur Parcoursup, la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles annonce l'ouverture, en septembre 2026, d'une nouvelle formation : le BTS Développement et animation des territoires ruraux (DATR). Ce nouveau cursus voit le jour sous l'impulsion d'Édith Leuvre et de Francis Gavaille, enseignant de longue date au sein de l'établissement. Il répond à un besoin croissant identifié par la MFR et les institutionnels.

La formation est axée sur plusieurs piliers essentiels : diagnostic de territoire, conduite de projets et élaboration de stratégies, animation locale et création de réseaux. Fidèle à la pédagogie des MFR, l'enseignement s'appuie également sur des visites de structures partenaires et des voyages d'études, étroitement liés aux réalités du terrain.

Les débouchés sont variés : création d'un sentier pédagogique, organisation d'un festival



Francis Gavaille et Édith Leuvre sont en charge du BTS DATR qui sera ouvert en septembre.

musical, développement touristique autour d'une voie verte ou valorisation du patrimoine communal. Les interlocuteurs, déjà contactés, se montrent séduits par le projet. Une réelle demande existe pour ce type de profils, notamment au sein des associations, communes, communautés de communes, établissements publics, offices de tourisme, parcs naturels, fédérations de pêche, maisons de la randonnée ou de la nature.

Le BTS DATR sera proposé en apprentissage sur deux ans. Les étudiants alternent 40 semaines de formation à la MFR et 54 semaines en entreprise, auprès de leur maître d'apprentissage. Cette formule favorise l'acquisition d'une expérience professionnelle concrète et solide.

Un cadre de vie adapté aux étudiants

Autre atout non négligeable : la MFR de Fougerolles propose un hébergement en internat ainsi qu'un service de restauration sur place pour répondre aux besoins des étudiants.

La formation sera présentée lors des journées portes ouvertes de la MFR, au 54 rue Blanzey à Fougerolles, le vendredi 31 janvier et le vendredi 7 mars, de 9h à 17h.

• Renseignements : 03 84 40 12 94.

FOUGEROLLES

Les Affiches de la Haute-Saône 20-05-25

Les élèves de la MFR finalistes d'un concours national



Les élèves ont présenté leur sujet à Christiane Oudot, maire de Fougerolles-Saint-Valbert, avant le grand oral à Paris.

Avant leur grand oral du 21 mai, les élèves du Bac pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole (CGEA) de la MFR de Fougerolles-Saint-Valbert ont tenu à présenter le sujet de ce concours à la maire Christiane Oudot. L'étude portait sur une ferme de polyculture-élevage située dans l'Aveyron, dirigée par un agriculteur de 55 ans.

« On ne voit plus de fermes aussi petites en Franche-Comté. Là-bas, les vaches sont encore entravées dans une étable traditionnelle, alors que, chez nous, on utilise des stabulations libres. » Les élèves ont aussi échangé directement avec l'exploitant pour approfondir leur

compréhension. Pensée comme une immersion pédagogique virtuelle, cette plateforme offre aux élèves de Bac pro CGEA la possibilité de visiter un véritable élevage laitier, comme s'ils y étaient.

Une belle 4^e place

Grâce à une combinaison de vidéos immersives, de documents techniques et de données économiques réels, les participants découvrent l'organisation et les choix de conduite d'un atelier laitier. Ils ont ainsi appris que les vaches aveyronnaises ne pâturent que de mai à juillet, en raison de la sécheresse, tandis que celles de Franche-Comté

profitent des prés jusqu'à l'automne.

Autant d'éléments qui leur ont permis de nourrir leur analyse, intégrée à un rapport soumis au CNIEL (Centre national interprofessionnel de l'économie laitière). À partir de cette visite, les élèves ont dû relever un défi structuré en trois temps : présenter le système de production mis en place sur l'exploitation, analyser ses forces et faiblesses, afin d'identifier les choix stratégiques de l'éleveur et positionner l'exploitation au regard d'un des axes de la démarche RSE de la filière France Terre de Lait, en argumentant leur choix.

Pas moins de dix-sept établissements agricoles se sont prêtés à l'exercice. Après une phase de présélection rigoureuse, quatre établissements finalistes ont été retenus. Le 21 mai, les élèves fougerollais ont ainsi défendu leur travail à l'oral devant un jury composé de hauts responsables de la filière laitière. Terminant 4^e, les élèves de Fougerolles-Saint-Valbert recevront une dotation de 750 € destinée à financer un voyage d'études, en lien avec leur parcours et leur orientation professionnelle.

Delphine Bonacchi (CLP)